

「志太消防本部消防力強化計画」 進行管理表

【事業概要】

<b>施策名</b>	女性の活躍できる組織の実現（強化計画P5掲載）							
<b>具体的施策名</b>	消防全職員に占める女性職員の割合を、平成32年度までに現在の2.8%から4%まで引き上げる							
<b>所管課</b>	消防総務課							
<b>事業概要</b>	女性が職業生活において活躍することを理解し、また、迅速かつ重点的に推進するため、平成27年9月に女性の職業生活における活躍の推進に関する法律が制定された。 女性を含めた多様な経験を有する職員が住民サービスを提供することによって、子どもや高齢者、災害時の要支援者など、様々な状況にある多様な住民への対応力が向上することから、女性職員を増やすことは男性の視点だけではなく、多様な視点でものごとを捉える組織が生まれるため、消防職員の女性割合を増やし住民サービスの向上に努める。							
<b>強化計画の目的</b>	・女性特有の疾患（妊娠・生理周期・婦人科疾患）に対し、患者の不安を軽減するために女性隊員を増員する。							
<b>3ヶ年計画</b>	平成29年度				平成30年度		平成31年度	
	第1四半期	第2四半期	第3四半期	第4四半期	上半期	下半期	上半期	下半期
女性職員が働きやすい組織体制を構築する	女性推進会議の開催		取組の情報発信					
進行状況	実施							
女性職員が働きやすい施設整備に取り組む	防犯カメラ増設		施設改善の計画		計画的な施設改修			
進行状況	実施							
女性職員の割合を、4%まで引き上げる	1名採用				1名採用		1名採用	
進行状況	80%							
消防職女性受験者数を増加する	ポスター作成		学校訪問		採用試験		HPの作成	
進行状況	実施		実施					
進行状況								
<b>実施計画</b>	・H29年度第1回女性推進会議を9月4日に開催。改善事項や今年度の事業について確認した。 ・女性職員による「子育てお母さんの救命講習」を9月22日に焼津市発達支援センター ポプラ学園で開催する。 ・防犯カメラの増設を6月30日に実施した。 ・女性を対象とした採用試験ポスターを作成し、学校、専門学校、JR駅、金融機関、スーパーマーケット、コンビニエンスストアに協力依頼し掲示を行った。 ・女子高を含めた中部地区の高等学校へ訪問し採用試験の説明を行った。 ・3市合同就職説明会にブースを設置し女性消防士の周知を行った。 ・インターンシップの受入れを積極的に行い、女子高校生等の参加があった。 ・採用試験の女性応募者が7名となり昨年より2名増加した。 ・消防本部のホームページを再構築し、女性職員によるバナーを設置し情報発信を行う。							